

# 中国有色矿业集团有限公司

## 中级专业技术职务任职资格评审条件

一、为客观公正地评价专业技术人员的水平，鼓励多出成果，多出人才，促进中国有色集团各领域科学与技术进步，结合集团特点，制定本条件。

二、中国有色集团中级专业技术职务任职资格评审范围为**工程师、。**

三、申报条件

（一）、申报中级专业技术职务任职资格的人员，应该是在职人员，并且具备良好的职业道德和敬业精神，遵守中华人民共和国宪法和法律。

（二）、申报中级专业技术职务任职资格的人员应具备下列基本条件之一：

1、生产、技术管理部门

（1）基本掌握现代生产管理和技术管理的方法，有独立解决比较复杂的技术问题的能力。

（2）能够灵活运用本专业的基础理论知识和专业技术知识，熟悉本专业国内外现状和发展趋势。

（3）有一定从事生产、技术管理工作的实践经验，取得有实用价值的技术成果和技术经济效益。

2、研究、设计部门

（1）有独立承担较复杂项目的研究、设计工作能力，能解决本专业范围内比较复杂的技术问题。

（2）较系统地掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识，熟悉本

专业国内外现状和发展趋势。

(3) 有一定从事工程技术研究、设计工作的实践经验，能够吸收、采用国内外先进技术，在提高研究、设计水平和经济效益方面取得一定成绩。

(4) 能够指导助理工程师的工作和学习。

(三)、申报中级专业技术职务任职资格，还必须符合下列条件之一：

(1) 获得博士学位，经考核合格；

(2) 研究生学历，获得硕士学位，取得本专业初级专业技术职务任职资格并从事本专业技术工作 **1 年**以上；

(3) 研究生班结业，并获得硕士学位或取得第二学士学位，取得本专业初级专业技术职务任职资格并从事本专业技术工作 **3 年**以上；

(4) 大学本科毕业，并获得**学士学位**，取得本专业初级专业技术职务任职资格并从事本专业技术工作 **4 年**以上；

(5) 大学专科毕业或先参加工作、后取得本科学历，**取得**本专业初级专业技术职务任职资格并从事本专业技术工作 **5 年**以上。

(6) 对于已取得非工程专业中级专业技术职务任职资格，申报工程师职务任职资格者，需在取得中级专业技术职务任职资格后从事申报专业技术工作满 2 年方可申报。

(四)、对不具备上述规定学历或不符合中级专业技术职务任职时间要求者，应按破格条件申报，但不应双破格。

(五)、申报中级专业技术职务任职资格者，本单位对其任初级专业技术职务期间的业绩考核结论应为“优秀”或“称职”；破格人员考核结论必须为“优秀”。

(六)、申报晋升工程师职务任职资格专业应与本人初级职务任职资

格的专业相一致。提交的论文、成果证明以及业绩考核等有关材料也应与申报晋升的专业相一致。申报晋升的专业与任初级职务的专业不在同一职务系列时，一般应取得初级专业技术职务任职资格满**5年**，并从事申报专业技术工作**4年**以上，并且应提交所申报专业方面的论文和有关业绩材料。原任职岗位的业绩仅作为评审的参考，不再作为评审所申报系列任职专业资格的依据；

（七）申报人所提供的成果证明、论文、著作等评审材料以及所在单位提交的考核和综合材料，均应是申报者在**担任初级职务期间的成果和业绩**。

#### （八）继续教育要求

根据人力资源和社会保障部政策要求，为贯彻落实国家关于专业技术人员继续教育的规定，申报专业技术职务任职资格的人员，应按要求参加继续教育并取得相应的合格证书。有关继续教育内容、学时以及学习方式等要求详见集团公司相关文件。

#### （九）、外语要求

1、按照《人事部关于专业技术人员职称外语等级统一考试的通知》（人发〔1998〕54号）文件及国家人事部《关于完善职称外语考试有关问题的通知》（国人部发[2007]37号）文件精神，本着属地化的原则，依照企业所在地职称外语考试要求，参加外语考试，考试合格后方可申报晋升中级专业技术职务。按企业所在地职称外语水平要求有关政策，符合免试条件的，需由所在企业人事部门出具免试证明。

#### （十）、计算机水平要求

按照国家人事部《关于全国专业技术人员计算机应用能力考试的通知》（人发[2001]124号）的要求，申报晋升中级专业技术职务任职资格的

人员，应掌握计算机操作技能，能应用计算机进行本专业的数据分析和信息处理等各项工作，并参加各企业所在地组织的计算机职称考试或参加同等难度的认证考试，考试合格后方可申报晋升中级专业技术职务。按企业所在地计算机水平要求有关政策，符合免试条件的，需由所在企业人事部门出具免试证明。

#### （十一）、业绩要求

##### 1、申报工程师评审业绩要求

申报人在取得助理职务后，应具备下列条件之一：

（1）获得地市级科技进步奖、优秀工程设计奖、优秀工程勘察奖、优质工程奖项的主要贡献者，其成果具有显著的经济效益和社会效益。

（2）负责过企业生产技术、工艺流程、设备改造任务或先进技术、重大管理方法的推广，并取得良好经济效益或社会效益 2 项以上。

（3）获得本专业发明专利 1 项或实用新型专利 2 项，并被采用取得较好的经济和社会效益。

（4）参与编制中、小型企业发展规划或新建项目可行性研究、初步设计或参加中、小型企业改扩建项目的文件，有 2 项以上经主管部门审批，作为实施依据。

（5）作为主要起草人之一，参与起草集团公司、企业或地方行业标准、规程、规范，经有关部门审批，作为实施依据。

（6）负责处理或排除较大生产故障，措施得当、组织有力、效果显著，受到上级主管部门表彰或奖励者；或者解决本专业某项较为复杂技术难题，并取得显著经济效益或社会效益者。

（7）承担集团公司或企业科研课题，研究周期在 2 年以上，研究成果具有集团或企业内先进水平，对该学科的发展具有一定的指导性和方

向性，并为同行专家或上级主管部门认可。

（8）在信息研究工作中有一定专长并取得较大成果，对促进信息技术发展和科技进步有较大成效，发表的论著或专著在集团或企业内领先，并为同行专家或上级主管部门认可。

（十二）、论文要求：

申报人在任初级专业技术职务期间，应撰写过下列专著或论文之一：

1、正式出版过 3 万字以上专著或 5 万字以上译著。

2、独立或为主撰写的论文，在省部级组织的学术会议上交流或在同级刊物上发表；或在地市级组织的学术会议上交流或在同级刊物上发表，2 篇以上；

3、独立或为主撰写的论文，在中央企业级学术会议上交流或在社会公开发行刊物上发表；或在行业内有较大影响力的刊物发表论文 2 篇以上。

4、独立或为主撰写由本人承担的工程设计、科技开发、技术改造等项目的技术报告，经集团或企业内专家认定具有先进水平，2 篇以上；独立或为主撰写的思想政治工作经验总结或调研报告，经集团或企业内同行专家认定具有较强的现实性和指导性，2 篇以上。

5、独立或为主撰写由本人承担的工程设计、科技开发、技术改造等项目的技术报告，在集团公司技术交流会上交流或在本企业技术大会上获奖，1 篇以上。

6、参与完成的专业技术培训教材、技术手册或操作规程等技术资料，总字数在 10 万字以上。

（十三）破格条件：

为不拘一格选拔人才，对少数虽不具备规定学历或担任初级专业技

术职务不满相应的年限规定，但确有真才实学、实践经验丰富、成绩显著者，可以破格申报评审。

破格人员在满足上述规定的条件下，还必须符合下列条件中三条以上（同一项成果不重复计算）：

1、直接主持并完成集团公司或企业重大项目的专业技术工作，在集团或企业内先进水平或已取得明显的经济和社会效益，并被该项目参加人员公认为主要业务骨干者。

2、解决了工程建设过程中的技术难题，推动了生产技术进步，为集团或企业专家所公认，或有填补集团或企业空白的科技成果者。

3、省部级或集团公司级优秀工程奖项的主要贡献者等相关奖励的主要贡献者。

4、正式出版过 5 万字以上专著或 8 万字的译著；

5、在省部级刊物或同等级刊物上发表不少于 2 篇有价值的学术论文；

6、中专毕业满 5 年，从事本专业技术工作满 8 年，取得初级专业技术职务任职资格满 5 年，或取得其他初级专业技术职务任职资格满 8 年并从事本专业技术工作满 5 年；1969 年底前高中毕业并参加工作的人员，取得本专业初级职称满 8 年，从事本专业技术工作满 15 年，或取得其他初级职称满 10 年并从事本专业技术类工作满 10 年。

#### **四、附 则**

有关概念的解释：

1、为主撰写的论文：系指本人作为第一作者撰写的论文。

2、项目主要贡献者包括项目经理、副经理、总工程师、副总工程师、主任工程师、副主任工程师

3、地市级：含地市级大型企业。

4、作品经同行专家认定的，需出具专家认定书。专家名单将汇总备案，并将根据所推荐人员最终评审通过情况形成对专家专业技术水平的等级评价。