

有色金属行业职业技能鉴定指导中心文件

有色鉴定〔2024〕2号

关于开展有色金属行业职业技能等级 相关技术资源开发立项征集工作的通知

各有关单位：

为贯彻落实党的二十大精神和《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》要求，主动适应政策发展新形势，加快健全有色金属行业职业技能评价体系，充分发挥职业分类、标准、教材、题库等技术资源在职业技能培训、评价中的重要作用，更好推进有色金属行业企业技能人才队伍建设。在中国就业培训技术指导中心指导下，我中心将组织开展行业职业分类、国家职业标准、职业技能培训教材、职业技能认定题库等技术资源开发立项征集工作。现就有关事项通告如下：

一、征集时间

即日起至6月30日。

二、征集范围

职业分类信息修订及新职业建议应是《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》中未收录的，或者虽已收录但职业活动内涵已发生较大变化的有色金属行业相关职业，见附件一。

国家职业标准应是《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》中收录，已由中国就业培训技术指导中心批复立项或行业拟立项的职业，范围详见附件二。

职业技能培训教材、职业技能认定题库应是《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》中收录，已由人力资源社会保障部正式颁布国家职业标准的职业，范围详见附件三。

三、申报单位及个人条件

（一）申报单位应具有独立法人资格，具备与申报职业（工种）相关的培训、评价、管理等工作背景和技术能力，具备组织专家团队参与相关职业技术资源开发的能力，具有一定的工作经费保障与硬件支持条件。

（二）申报个人应具有较高的思想政治素质和职业道德素养，需从事相关职业工作8年以上，熟悉该职业培训、评价工作及人员需求，有较丰富的理论教学、现场管理或实际操作经验，原则上应具备本职业或相关专业的二级/技师及以上职业资格证书（职业技能等级证书），或取得中级及以上专业技术职称。

四、工作安排规划

（一）征集。发布通告，征集业内需求，整理汇总各方信息。

（二）立项。评议论证，确认实施计划，组建专家工作组。

（三）开发。召开专题启动会，各方分工合作、开展调查研究，组织撰写内容初稿，定期研讨沟通。

(四) 审定。预审内容初稿，不定期组织召开专题审定会。

(五) 上报或发布。定稿后，向上报批或对外发布。

五、有关要求

(一) 请各申报单位或个人按要求填写《有色金属行业职业技能等级相关技术资源开发申报表》(见附件四)，在征集时间截止前，将申报材料 Word 版及 PDF 版(需盖公章或个人签名)发送至电子邮箱。

(二) 欢迎业内单位或个人积极参与行业职业分类、国标开发、教材编制、认定题库等技术资源开发，参与单位、人员名单将在最终发布成果中有所体现，以实际工作情况综合确定。

联系人：王佳玉、李力、陈昇

联系电话：010-62254235、010-62246615、13146926660

电子邮箱：chenbian@ysrencai.com

附件：

- 一、有色金属行业职业分类信息修订建议表
- 二、有色金属行业国家职业标准开发修订范围
- 三、有色金属行业职业技能培训教材、认定题库开发范围
- 四、有色金属行业职业技能等级相关技术资源开发申报表

有色金属行业职业技能鉴定指导中心

2024年3月14日



附件一

有色金属行业职业分类信息修订建议表

拟修改信息	职业名称		职业编码	
建议修改内容	<p>《2022 版国家职业分类大典》与拟修改内容对比</p> <p>职业定义： 主要工作任务： 职业所属工种：</p> <p style="text-align: center;">(如内容较多，可附页)</p>			
拟申报信息	新职业名称		拟职业编码	
建议申报内容	<p>新职业定义： 主要工作任务： 职业所属工种： 从业人员要求： 职业情况分析： 职业培训教育情况：</p> <p style="text-align: center;">(如内容较多，可附页)</p>			
建议单位或个人信息	建议单位或个人			
	联系人		联系电话	
	联系地址			
	电子邮箱			

2024 年 月 日

附件二

有色金属行业国家职业标准开发修订范围

小类	编码	细类（职业）	修订进度
矿物采选人员	6-16-01-01	露天采矿工	已立项
	6-16-01-04	矿井开掘工	已立项
	6-16-01-05	井下采矿工	已立项
	6-16-01-10	矿山安全防护工	已初审
	6-16-01-11	矿山安全设备监测检修工	已初审
	6-16-01-14	矿石处理工	已立项
	6-16-01-15	选矿工	已立项
	6-16-01-16	选矿脱水工	已立项
重有色金属冶炼人员	6-17-05-01	重冶备料工	已初审
	6-17-05-02	重金属物料焙烧工	已初审
轻有色金属冶炼人员	6-17-06-03	镁冶炼工	拟立项
	6-17-06-04	硅冶炼工	拟立项
金属轧制人员	6-17-09-03	金属材酸碱洗工	已立项
	6-17-09-04	金属材涂层机组操作工	已立项
	6-17-09-08	金属材丝拉拔工	已立项
硬质合金生产人员	6-17-10-01	硬质合金混合料工	已立项
稀贵金属冶炼人员	6-17-07-01	钨钼冶炼工	已立项
	6-17-07-02	钽铌冶炼工	已立项
	6-17-07-03	钛冶炼工	已立项
	6-17-07-04	稀土冶炼工	已启动
	6-17-07-05	稀土材料生产工	已启动
	6-17-07-06	贵金属冶炼工	拟立项

小类	编码	细类（职业）	修订进度
	6-17-07-07	锂冶炼工	拟立项
半导体材料制备人员	6-17-08-01	半导体辅料制备工	已立项
	6-17-08-02	多晶硅制取工	已立项
电子元件制造人员	6-25-02-04	晶片加工工	已立项
机械热加工人员	6-18-02-06	粉末冶金制品制造工	已初审
检验试验人员	6-31-03-01	化学检验员	已启动
再生物资回收人员	4-01-04-00	再生物资回收挑选工 （废旧金属）	已立项
工艺美术品制造人员	6-09-03-15	贵金属首饰制作工	拟立项
职业	编码	工种	修订进度
电池及电池系统 维修保养师	4-12-01-03	废旧电池及电池系统处置员	已启动
质检员	6-31-03-05	有色金属冶炼质检员 有色金属加工质检员	拟立项
再生物资加工处理工	6-27-01-00	废金属加工处理工	已立项

附件三

有色金属行业职业技能培训教材、认定题库开发范围

小类	编码	细类（职业）	颁布时间
环境治理服务人员	4-09-07-02	工业固体废物处理处置工	2019 年颁布
	4-09-07-04	碳排放管理员	2023 年颁布
石墨及炭素制品生产人员	6-15-07-01	炭素煅烧工	2022 年颁布
	6-15-07-02	炭素成型工	2022 年颁布
	6-15-07-03	炭素焙烧工	2022 年颁布
矿物采选人员	6-16-01-06	井下支护工	2019 年颁布
	6-16-01-09	矿井通风工	2022 年颁布
	6-16-01-12	矿山救护工	2019 年颁布
	6-16-01-13	矿山生产集控员	2022 年颁布
轻有色金属冶炼人员	6-17-06-01	氧化铝制取工	2020 年颁布
	6-17-06-02	铝电解工	2020 年颁布
重有色金属冶炼人员	6-17-05-03	重冶火法冶炼工	2020 年颁布
	6-17-05-04	重冶湿法冶炼工	2020 年颁布
	6-17-05-05	电解精炼工	2020 年颁布
金属轧制人员	6-17-09-01	轧制原料工	2019 年颁布
	6-17-09-02	金属轧制工（有色）	2022 年颁布
	6-17-09-05	金属材热处理工	2019 年颁布
	6-17-09-07	金属材精整工（有色）	2022 年颁布
	6-17-09-09	金属挤压工	2020 年颁布
	6-17-09-10	铸轧工	2020 年颁布
硬质合金生产人员	6-17-10-02	硬质合金成型工	2020 年颁布
	6-17-10-03	硬质合金烧结工	2020 年颁布
	6-17-10-04	硬质合金精加工工	2020 年颁布

附件四

有色金属行业职业技能等级相关技术资源开发申报表

单位名称		
联系人		
联系地址		
联系电话	手机：	座机：
电子邮箱		
拟参与职业及方向 工作参与类型 (可复制填写多个)	<input type="checkbox"/> 国家职业标准修订 <input type="checkbox"/> 职业培训教材编审 <input type="checkbox"/> 职业认定题库开发	
	<input type="checkbox"/> 为主起草 <input type="checkbox"/> 参与起草 <input type="checkbox"/> 参与审定 <input type="checkbox"/> 协助组织	
基本情况及特长简介		
职业分类、职业标准、 培训教材、认定题库等 相关工作经验 (选填)		
职业技能鉴定认定、职业 培训相关工作经验 (选填)		
申报意见	<p>我单位（或个人）承诺以上信息真实，愿意遵循规范，恪守诚信，积极参与支持相关工作，可承担相关职责，给予人员及经费支持，取得预期成果。</p> <p style="text-align: right;">（盖章或签字） 2024年 月 日</p>	

此回执请于 2024 年 6 月 30 日前报有色金属行业职业技能鉴定指导中心

电子邮箱：chenbian@ysrencai.com 联系人：陈昇