

# 有色金属工业人才中心文件

有色人才〔2016〕18号

---

## 关于推荐 2016 年“金川杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛裁判员的通知

各相关单位：

为提高行业班组长综合素质，建设一支业务精、能力强的基层管理队伍，推动有色金属工业转型发展，中国有色金属工业协会、中国机冶建材工会全国委员会于 2 月 26 日联合印发了“关于举办 2016 年‘金川杯’全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛的通知”（中色协人字〔2016〕28 号，以下简称“竞赛”，详见 [www.cnmet.org](http://www.cnmet.org)），竞赛拟定于 2016 年 9 月在甘肃省金昌市举办。

为保证竞赛组织实施，拟由全国有色金属行业企业推荐专家组成竞赛评判委员会，负责竞赛的各项赛务工作。

现请各有关单位按照裁判员基本条件及主要工作内容（见附件一）中相关要求推荐人选，竞赛裁判委员会拟由领导力考核裁判组、专业技能考核裁判组两部分组成（每单位原则可推

荐领导力考核裁判组裁判 1 人，专业技能考核裁判组 1-2 人），并于 4 月 6 日前将裁判员人选推荐表（见附件二）传真至有色金属工业人才中心。

根据各单位推荐的裁判员数量和实际需要，经研究确定的人选需按照竞赛有关规定，参加有色金属工业人才中心组织的竞赛裁判员培训班暨竞赛技术文件解读研讨班（暂定 4 月下旬在金川公司举办，具体培训时间、地点另行通知），经培训考核合格后颁发全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛裁判员资格证卡，持卡人方能参加相应的执裁工作。

联系人：王楠、郝云柱、刘九青

联系电话：010-68790207（兼传真）、62259486

邮箱：190181018@qq.com，ysrcpxb@cnmet.org

附件：1. 裁判员基本条件及主要工作内容

2. 裁判员人选推荐表



附件一：

## 裁判员基本条件及主要工作内容

### 一、裁判员基本条件

1. 坚持四项基本原则，热爱本职工作，具有良好的职业道德和心理素质；

2. 领导力组裁判应具有工段长及以上管理工作 3 年及以上经历，拥有丰富的企业人员管理、工作安排、过程控制、组织实施等工作经验，熟知企业管理之道；

3. 专业技能组裁判应具有从事企业安全管理、质量管理、成本管理、设备管理、班组建设、团队与人员管理、创新及合理化建议管理等相关工作 5 年及以上，现场实际工作经验丰富，具备较强解决相关专业问题的能力；

4. 原则上年龄在 55 周岁以下，身体健康，能够胜任现场裁判工作；

5. 能够自觉坚持公平、公正原则，秉公执法，不徇私情；

6. 具有较丰富的临场执法经验和组织现场裁决的能力。

### 二、裁判员主要工作内容：

1. 参与修订完善竞赛项目、评分标准及相关技术性文件；

2. 负责竞赛现场竞赛实施环节评判系列工作；

3. 负责实操项目文案的评判，并参与竞赛结果的汇总等。

附件二：

## 裁判员人选推荐表

领导力组裁判	姓名		性别		出生年月		民族	
	部门		职务			职称		
	电话		手机			邮箱		
	主要工作经历							
专业技能组裁判	姓名		性别		出生年月		民族	
	部门		职务			职称		
	电话		手机			邮箱		
	主要工作经历							
	姓名		性别		出生年月		民族	
	部门		职务			职称		
	电话		手机			邮箱		
	主要工作经历							
推荐单位意见： <div style="text-align: right;">           (盖章)                       年 月 日         </div>								